



CONFEDERATION NATIONALE DU TRAVAIL

CNT-PTT et Fonction Publique Territoriale

Quartier Augreilh « Lieu dit Boutigue » 40500 St Sever

<http://www.cntaquitaine.ouvaton.org> Tél : 05 57 89 21 72 . aquitaine@ouvaton.org

Le Tri qui tue N°14

TRAVAIL DISSIMULÉ : ÇA SUFFIT

La mise en place de « facteur d'avenir » aura été pour la poste un moyen de productivité et de gestion du personnel néfaste pour les agents de la distribution. Elle s'est traduite par une aggravation des conditions de travail pour toutes les factrices et tous les facteurs du pays : suppressions de tournées, non remplacement des retraités, sécabilité, réorganisations à base de logiciels dont nous ne connaissons pas les données et qui ne prennent pas en compte les réalités du terrain, mécanisation, dépassements horaires fréquents non reconnus et non rémunérés. Refusons le discours sur le calcul du temps de travail en moyenne, calcul qui ne fixe aucune limite. A nous d'en fixer et de ne plus leur permettre de nous utiliser à leur guise.



Appel de syndicalistes contre la politique xénophobe du gouvernement et les idées du Front national

Mobilisation et vigilance !

- contre la politique xénophobe et discriminatoire de Sarkozy
- face au Front National toujours à l'affût

Nous, syndicalistes (CGT, FSU, Solidaires, CNT), attachés au progrès social, assistons à une grave régression des droits sociaux et à une avancée de la xénophobie, terreau des idées d'extrême droite. Nous vivons et constatons au quotidien :

- Le développement d'une gestion des salariés par la précarité, dont les premières victimes sont les jeunes et les femmes
- Le gel des salaires et des traitements, la baisse des retraites, réduisant gravement le pouvoir d'achat d'une grande partie de la population ; des centaines de plans de licenciements condamnant jeunes et salariés âgés au chômage.
- Le traitement d'exception réservé aux salariés dits « sans papiers »

La suite : <http://www.visa-isa.org>

Quelques chiffres : qui parlent d'eux-mêmes

11.700 emplois supprimés en 2010 et 10 000 en 2011 avec un taux de remplacement d'un emploi sur quatre, la Poste comptait 248.287 agents dépendant de la maison mère en 2009. Ils n'étaient plus que 236.593 en 2010, soit une baisse de 4,7% sur un an. Au total, depuis 2006, le groupe a perdu 12,9% de ses effectifs (les agents étaient 271.887 en 2006, 264.781 en 2007 et 257.120 en 2008), les suppressions massives d'emplois rendent la vie des postier(es) au travail insupportable et les suppressions d'emplois vont se poursuivre sur un train d'enfer au non de la concurrence et ce n'est pas l'annonce de la direction de la Poste à la mi-février qui va nous rassurer avec ses 4.000 personnes recrutées en 2011, dont 2.500 en alternance, ce qui ne va pas compensé les nombreux départs non-remplacés sans parler des statuts des agents recrutés

A travail égal, salaire égal : titularisation de tous les Agents contractuels

Promotion des fonctionnaires reclassés : un nombre très insuffisant !

En application du décret du 14 décembre 2009, un BRH est paru le 25 février 2010 organisant la promotion par liste d'aptitude des fonctionnaires restés sur le grade de reclassement vers les grades de reclassement. Une première vague de promotions a été organisée au titre de 2009 au mois de juin 2010. Une autre vague de promotions fin 2010 au titre de l'année 2010. Mais le nombre annoncé de promotions est totalement insuffisant. La mobilisation reste nécessaire pour faire reconnaître les droits des reclassés.

Elle court la rumeur.....
Un projet de lettre verte est à l'étude, moins chère que la lettre de 1^{ère} catégorieAinsi le J+1 ne serait porté que par une plus faible quantité de courriersmoins de travail en J+1 moins de nuits dans les PIC et abandon de l'aviation postale et plus de camions sur les routes....

De plus en plus, les conflits locaux durent longtemps car trop isolés ainsi celui de Dardilly (69) 24 jours en date du 13 avril, les revendications sont partout les mêmes : conditions de travail, restructurations, sécables.....alors si l'on se mobilisait tous ensembles....

Une Position de Travail = Un Agent

Une Tournée = Un Facteur

Un Absent = Un Remplaçant.

L'accord cadre du 17 février 1999 est toujours en vigueur, il n'a pas été régulièrement dénoncé.

L'application de cet accord nécessite la mise à niveau des moyens de remplacement pour faire face aux absences, notamment celles provenant des jours de congés supplémentaires générés dans le cycle.

Cet accord est un accord de cycle, conforté par la circulaire du 19 avril 2000.

Les deux jugements du Tribunal de Grande Instance de Brive des 17 septembre 2010 et 24 février 2011 le confirme.

A nous de le faire respecter partout.....

Le contrat santé financé en partie par la Poste est en cours d'élaboration pour le personnel fonctionnaire. La mutuelle ou la compagnie d'assurance retenue pour la gestion du contrat collectif devra être validé au CA de juin. Le démarrage du régime est prévu pour le 1er novembre 2011.
Restons vigilant sur les prestations et sur le devenir de la partie prévoyance

Tu en as assez de te faire licencier, précariser, « débaucher », flexibiliser, « remercier », sanctionner, dégraisser.....**alors rejoins un syndicat de Combat.**

Un syndicat autonome, libre, différent, de lutte de Classes, indépendant du patronat et du pouvoir politique, les salariés qui adhèrent à la CNT-PTT et Fonction Publique Territoriale le font sur la base de

l'originalité de son projet syndical, de la pratique autogestionnaire et non pas sur la proximité avec une quelconque organisation politique.

Pour recevoir des infos sur nos activités syndicales ou juridiques, adhérer, rencontrer un militant sur ton département (33,40,47,64,24) : renvoie ce bulletin par mail ou par courrier (Syndicats CNT-PTT et FPT Quartier Augreilh « Lieu dit Boutique » 40500 St Sever ou aquitaine@ouvaton.org)

Nom.....Prénom.....tél :

Adresse.....mail.....